



นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) องค์การสวนพฤกษศาสตร์ ๒๕๕๖

Corporate Governance : (CG)

BGO



ผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๖
องค์การสวนพฤกษศาสตร์
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
พ.ศ. ๒๕๕๖

คำนำ

คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน องค์การสวนพฤกษศาสตร์ (อ.ส.พ.) ทุกคน ต่างตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) ซึ่งเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปว่าเป็นปัจจัยหลักที่แสดงให้เห็นถึงการมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ สามารถสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย อันจะเป็นการเพิ่มมูลค่าและส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร

อ.ส.พ. ให้ความสำคัญกับกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดเป็นนโยบายและผลักดันให้ทุกส่วนงานมีการบริหารจัดการที่ดี มีการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม ยึดมั่นในจริยธรรม จรรยาบรรณ เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีความสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ในปี ๒๕๕๖ อ.ส.พ. ได้พิจารณาทบทวนกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ อ.ส.พ. และจัดพิมพ์เป็นเอกสารเผยแพร่ เพื่อให้กระบวนการดังกล่าวมีความครบถ้วน ถูกต้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อกำหนดเป็นแนวทางในการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อนำไปปฏิบัติทั่วทั้งองค์กรต่อไป

คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
(Corporate Governance : CG)
ตุลาคม ๒๕๕๕



ประกาศคณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์
องค์การสวนพฤกษศาสตร์
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีประจำปี ๒๕๕๖

องค์การสวนพฤกษศาสตร์ (อ.ส.พ.) เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่มีภารกิจหลักในการเป็นหน่วยงานทางวิชาการที่มีบทบาทสำคัญในการสร้างองค์ความรู้ และแหล่งเรียนรู้ทางด้านทรัพยากรพรรณพืช และความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งเป็นทรัพยากรธรรมชาติที่มีสำคัญของประเทศไทย และควรอนุรักษ์และฟื้นฟูให้คงอยู่สืบไป

คณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ในฐานะผู้นำในการกำกับดูแลองค์กร อ.ส.พ. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของระบบธรรมาภิบาล (Corporate Governance : CG) ซึ่งถือว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร ให้บรรลุวิสัยทัศน์องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดนโยบายหลักการและแนวทางปฏิบัติ การกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติใน อ.ส.พ. เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร และส่งเสริมให้ อ.ส.พ. เป็นหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน มีการกำกับดูแลกิจการและการบริหารจัดการที่ดี มีจริยธรรม จรรยาบรรณ และมีคุณธรรมในการดำเนินธุรกิจ มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยมีดำเนินงานในด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้

๑. ด้านบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ อ.ส.พ.
๒. ด้านการบริหารจัดการองค์กร
๓. ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๔. ด้านบุคลากรและการเรียนรู้

โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมในการแสดงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ อ.ส.พ. การบริหารจัดการองค์กร และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นธรรม และการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรและการเรียนรู้ ทั้งนี้ เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารกิจการตามหลัก ธรรมาภิบาล ๖ ประการ และ สอดคล้องกับหลักสำคัญ ๗ ประการในการกำกับดูแลกิจการที่ดี อันเป็นมาตรฐานสากล เพื่อให้ อ.ส.พ. เป็นหน่วยงานที่มีความน่าเชื่อถือในระดับประเทศสืบไป

คณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์

ประกาศเจตนารมณ์

องค์การสวนพฤกษศาสตร์ ได้ตระหนักถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงเห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ ขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กร มีระบบบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ สร้างความมั่นใจ ศรัทธา และความไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ ได้รวบรวมหลักการ นโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการไว้ โดยบุคลากรทุกระดับขององค์การจะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้ เพื่อใช้เป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน โดยจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

องค์การสวนพฤกษศาสตร์จะพิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การเป็นประจำ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ

คณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ได้พิจารณาและได้เห็นชอบแนวทางดังกล่าว และได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีขึ้น โดยให้มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้เป็นไปตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

จึงประกาศมาเพื่อทราบและยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงานต่อไป

นางสาวกานต์ชญา เทียนแก้วชญา
ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
องค์การสวนพฤกษศาสตร์
มกราคม ๒๕๕๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
ประกาศนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี	ข
ประกาศเจตนารมณ์	ค
สารบัญ	ง
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลองค์กร	๑
วิสัยทัศน์	๑
พันธกิจ	๑
ค่านิยมหลัก	๑
โครงสร้างองค์กร	๒
ส่วนที่ ๒ หลักการและวัตถุประสงค์	๓
ความหมายของการกำกับดูแลกิจการที่ดี	๓
หลักการและแนวคิด	๓
หลักสำคัญสำหรับการจัดทำกรกำกับดูแลกิจการที่ดี	๖
อันเป็นมาตรฐานสากล	
หลักธรรมาภิบาล	๗
วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี	๘
ส่วนที่ ๓ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี	๙
หมวดที่ ๑ นโยบายด้านบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	๑๐
หมวดที่ ๒ นโยบายด้านการบริหารจัดการองค์กร	๑๓
หมวดที่ ๓ นโยบายด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑๖
หมวดที่ ๔ นโยบายด้านบุคลากรและการเรียนรู้	๑๗
ส่วนที่ ๔ การส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี	๑๙
ภาคผนวก	
ภาคผนวกที่ ๑ คำสั่งคณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์	๒๑
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	

ส่วนที่ ๑. ข้อมูลองค์การ

องค์การสวนพฤกษศาสตร์ (อ.ส.พ.) เป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่มีภารกิจหลักในการศึกษา ค้นคว้า วิจัย เผยแพร่ และการอนุรักษ์ทรัพยากรพรรณพืช และความหลากหลายทางชีวภาพของประเทศ ให้คงอยู่อย่างยั่งยืนตลอดไป

วิสัยทัศน์

เป็นสวนพฤกษศาสตร์ชั้นนำของเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

To Be Outstanding Botanical Garden in Southeast Asia

พันธกิจ

- ๑) สร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ทางด้านพฤกษศาสตร์และความหลากหลายทางชีวภาพ
- ๒) เผยแพร่องค์ความรู้และสร้างมูลค่าเพิ่ม

ค่านิยม

อุทิศ และอนุรักษ์ : Devote and Preserve

Devote = **อุทิศ เสียสละ เพื่อภารกิจขององค์กร**

D= Develop มุ่งมั่นพัฒนาหน้าที่การงาน

E= Encourage ให้บริการด้วยความเต็มใจ

V= Value มีความภาคภูมิใจในองค์กร

O= Organization ทำงานเพื่อองค์กร

T= Team ทำงานเป็นทีม

E= Expertise มีความรู้ความชำนาญงานในหน้าที่

Preserve = **ปกป้อง รักษา ทรัพยากรธรรมชาติให้คงอยู่อย่างยั่งยืน**

P= Participation ทุกคนมีส่วนร่วม

R= Research ศึกษาวิจัยทางพฤกษศาสตร์

E= Environment รักษาสิ่งแวดล้อม

S= Social Responsibility รับผิดชอบต่อสังคม

E= Ethics มีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

R= Relationship มีความผูกพันและสามัคคี

V= Very important ให้ความสำคัญต่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

E= Education ฝึกอบรมให้ความรู้แก่ประชาชน

ส่วนที่ ๒ หลักการและวัตถุประสงค์เกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ความหมายของการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การกำกับดูแลกิจการที่ดี หมายถึง การประกาศเจตนารมณ์ขององค์กรที่จะดำเนินการ และกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการที่ดีเพื่อประโยชน์ขององค์กรและประชาชน โดยผู้บริหารของแต่ละองค์กร จะต้องวางนโยบายเกี่ยวกับองค์กร สังคมและสิ่งแวดล้อม ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งกำหนดแนวทางปฏิบัติและมาตรการหรือโครงการเพื่อให้บรรลุผลตามนโยบายขององค์กร

หลักการและแนวคิด

การกำกับดูแลกิจการ คือ ระบบที่จัดให้มีโครงสร้างและกระบวนการของความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการ ฝ่ายบริหาร และผู้ถือหุ้น เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน นำไปสู่ความเจริญเติบโตและเพิ่มมูลค่าให้กับผู้ถือหุ้นในระยะยาว โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ

ความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี แสดงให้เห็นถึงการมีระบบบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย จึงกล่าวได้ว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นเครื่องมือเพื่อเพิ่มมูลค่าและส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสวนพฤกษศาสตร์เป็นการสนองตอบแนวคิดตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีภาพรวมดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๔ หน้าที่ของประชาชนชาวไทย มาตรา ๗๔ กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ

รัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง”

และมาตรา ๗๘ (๔) และ (๕) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

(๔) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(๕) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย อันเป็นไปตามเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๓. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภาเมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่องนโยบายการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๑) ข้อ ๘.๑.๖ สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนรวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรมและส่งเสริมเสรีภาพในการรวมกลุ่มของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ

๒) ข้อ ๘.๑.๗ จัดระบบงานให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และส่งเสริมพัฒนาระบบบริหารและสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลในการส่งมอบบริการสาธารณะ พร้อมทั้ง การพัฒนาข้าราชการ โดยเฉพาะข้าราชการรุ่นใหม่ที่จะต้องเป็นกำลังสำคัญของภาคราชการในอนาคต

ทั้งนี้ ภาครัฐได้กำหนดให้มีระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อสร้างกฎเกณฑ์และกลไกที่ดีในการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคม

๑. สร้างกฎเกณฑ์และกลไกที่ดีในการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคม
๒. พัฒนาศักยภาพของนักวิชาการให้สามารถศึกษา ค้นคว้า และเสนอแนะแนวทางแก้ไข ปัญหาต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการบริหารกิจการบ้านเมือง
๓. ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการของภาครัฐและธุรกิจให้รวดเร็ว ชัดเจน และเป็นธรรม
๔. ขยายโอกาสของประชาชนในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของภาครัฐ
๕. ขจัดการทุจริตประพฤติมิชอบและการหลีกเลี่ยงกฎหมาย เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วน ตน ทั้งในภาครัฐและเอกชนสำหรับการดำเนินการในรัฐวิสาหกิจ ที่ผ่านมาได้ดำเนินการเกี่ยวกับการกำกับ ดูแลที่ดีไปแล้วหลายรูปแบบ เช่น กำหนดให้มีจรรยาบรรณของกรรมการในรัฐวิสาหกิจการจัดให้มี คณะกรรมการตรวจสอบในรัฐวิสาหกิจการแก้ไขพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและ พนักงานในรัฐวิสาหกิจ โดยให้ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจมาจากการคัดสรร และทำสัญญาจ้างด้วย โดยมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่ชัดเจน

ประโยชน์ของการมีการกำกับดูแลที่ดี

การที่รัฐวิสาหกิจจัดให้มีการกำกับดูแลที่ดี และมีการประเมินผลการกำกับดูแลที่ดีใน รัฐวิสาหกิจแล้ว ย่อมทำให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้เกิดในรัฐวิสาหกิจ และเป็นที่น่าพอใจที่จะเกิด ประโยชน์ต่อผู้ที่เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ไม่ว่าจะเป็นเจ้าของกิจการ/ ผู้ถือหุ้น องค์กร รัฐวิสาหกิจ และประชาชน ดังต่อไปนี้

๑. สร้างความโปร่งใส และมีมาตรฐานการปฏิบัติที่เป็นสากล
๒. เป็นการเพิ่มความน่าเชื่อถือ และความมั่นใจแก่สาธารณชน เจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้น นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ
๓. สร้างความมั่นใจในการลงทุน และทำให้มูลค่ากิจการสูงขึ้น
๔. ทำให้เกิดรูปแบบกิจการที่เป็นที่ยอมรับ และสามารถแข่งขันได้ในสภาพตลาดการ แข่งขันเสรี
๕. ทำให้เกิดการสร้างพันธมิตรผูกพัน เพื่อให้ผู้บริหารใช้อำนาจภายในขอบเขต รวมถึงการ สร้างกรอบความรับผิดชอบของคณะผู้บริหาร และคณะกรรมการต่อผู้มีส่วนได้เสีย และสังคมส่วนรวมทำให้เกิดระบบความรับผิดชอบของผู้บริหารต่อกรรมการ และกรรมการต่อเจ้าของกิจการ / ผู้ถือหุ้น เป็นลำดับขั้นไป
๖. เป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์กร เพื่อเป็นแนวทางเสนอ ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะให้กับองค์กร เพื่อปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพดี ยิ่งขึ้น
๗. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์จากการเป็นกรรมการ และเสริมสร้างความโปร่งใสใน การบริหารจัดการ

หลักสำคัญสำหรับการจัดทำกรกำกับดูแลที่ดี อันเป็นมาตรฐานสากล ๗ ประการ

Accountability	๑. ความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่
Responsibility	๒. ความสำนึกในหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ
Equitable Treatment	๓. การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยสุจริต และจะต้องพิจารณาให้เกิดความเท่าเทียมกัน เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง ต้องให้ทุกคนได้รับความยุติธรรมและเท่าเทียมกัน หากมีการร้องเรียนต้องมีคำอธิบายได้ เป็นต้น
Transparency	๔. ความโปร่งใสกล่าวคือ ต้องมีความโปร่งใสใน 2 ลักษณะดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> • ความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ • มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส (Transparency of Information Disclosure) คือ มีการแสดงผลประกอบการอย่างโปร่งใสแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
Value Creation	๕. การสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการทั้งในระยะสั้นและระยะยาวโดยการเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มมูลค่าใดๆนั้นจะต้องเป็นการเพิ่มความสามารถในทุกด้านเพื่อการแข่งขัน
Ethics	๖. การส่งเสริมพัฒนาการกำกับดูแลและจรรยาบรรณที่ดีในการประกอบธุรกิจ
Participation	๗. การมีส่วนร่วม เป็นการส่งเสริมให้เกิดการกระจาย โอกาสแก่ประชาชนใหม่ส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพ อนามัยคุณภาพชีวิต และความเป็นอยู่ของชุมชนหรือท้องถิ่น

หลักธรรมาภิบาล

“หลักธรรมาภิบาล” หรืออาจเรียกได้ว่า “การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักธรรมรัฐ และบรรษัทภิบาล ฯลฯ” ซึ่งเรารู้จักกันในนาม “Good Governance” ที่หมายถึง *การปกครองที่เป็นธรรม* นั้น ไม่ใช่แนวความคิดใหม่ที่เกิดขึ้นในสังคม แต่เป็นการสะสมความรู้ที่เป็นวัฒนธรรมในการอยู่ร่วมกันเป็นสังคมของมวลมนุษย์เป็นพันๆปี ซึ่งเป็นหลักการเพื่อการอยู่ร่วมกันในบ้านเมืองและสังคมอย่างมีความสุข สามารถประสานประโยชน์และคลี่คลายปัญหาข้อขัดแย้งโดยสันติวิธีและพัฒนาสังคมให้มีความยั่งยืน

องค์ประกอบของหลักธรรมาภิบาล

หลักธรรมาภิบาล มีองค์ประกอบที่สำคัญ ๖ ประการดังนี้

๑. หลักนิติธรรม คือ การตรากฎหมาย กฎ ระเบียบข้อบังคับและกติกาต่าง ๆ ให้ทันสมัย และเป็นธรรม ตลอดจนเป็นที่ยอมรับของสังคมและสมาชิก โดยมีการยินยอมพร้อมใจและถือปฏิบัติร่วมกัน อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม กล่าวโดยสรุป คือ สถาปนาการปกครองภายใต้กฎหมาย มิใช่กระทำกันตามอำเภอใจหรืออำนาจของบุคคล

๒. หลักคุณธรรม คือ การยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยการรณรงค์เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีงามให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรหรือสมาชิกของสังคมถือปฏิบัติ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความเสียสละ ความอดทนขยันหมั่นเพียร ความมีระเบียบวินัย เป็นต้น

๓. หลักความโปร่งใส คือ การทำให้สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา และสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้โดยการปรับปรุงระบบและกลไกการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารหรือเปิดให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก ตลอดจนมีระบบหรือกระบวนการตรวจสอบและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเป็นการสร้างควมไว้วางใจซึ่งกันและกัน และช่วยให้การทำงานของภาครัฐและภาคเอกชนปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. หลักความมีส่วนร่วม คือ การทำให้สังคมไทยเป็นสังคมที่ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจสำคัญ ๆ ของสังคม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีช่องทางในการเข้ามามีส่วนร่วม ได้แก่ การแจ้งความเห็น การไต่สวน สาธารณะ การประชาพิจารณ์การแสดงประชามติ หรืออื่น ๆ และขจัดกาผูกขาดทั้งโดยภาครัฐหรือโดยภาคธุรกิจเอกชน ซึ่งจะช่วยให้เกิดความสามัคคีและความร่วมมือกันระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชน

๕. หลักความรับผิดชอบ ผู้บริหาร ตลอดจนคณะข้าราชการ ทั้งฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำ ต้องตั้งใจปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่อย่างดียิ่ง โดยมุ่งให้บริการแก่ผู้มารับบริการ เพื่ออำนวยความสะดวกต่าง ๆ มีความรับผิดชอบต่อความบกพร่องในหน้าที่การงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขได้ทันที

๖. หลักความคุ้มค่า ผู้บริหาร ต้องตระหนักว่ามีทรัพยากรค่อนข้างจำกัด ดังนั้นในการบริหารจัดการจำเป็นจะต้องยึดหลักความประหยัดและความคุ้มค่า ซึ่งจำเป็นจะต้องตั้งจุดมุ่งหมายไปที่ผู้รับบริการหรือประชาชนโดยส่วนรวม

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี จึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไปนี้

๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ขององค์การ ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในองค์การ

๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ส่วนที่ ๓ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารกิจการตามหลักธรรมาภิบาล ๖ ประการ และสอดคล้องกับหลักสำคัญสำหรับการจัดทำกรกำกับดูแลที่ดี อันเป็นมาตรฐานสากล องค์การสวนพฤกษศาสตร์ ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีประกอบด้วย นโยบายหลัก ๔ หมวดคือ

- ๑) นโยบายด้านบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ อ.ส.พ.
- ๒) นโยบายด้านการบริหารจัดการองค์กร
- ๓) นโยบายด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๔) นโยบายด้านบุคลากรและการเรียนรู้ด้านองค์กร

หมวดที่ ๑ นโยบายด้านบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ อ.ส.พ.

คณะกรรมการ อ.ส.พ. มุ่งมั่นที่จะบริหารงานอย่างเต็มความสามารถ โดยมุ่งเน้นบทบาทของคณะกรรมการในฐานะที่เป็นตัวแทนของรัฐและประชาชนในการกำหนดนโยบายด้านการบริหารงาน รวมทั้งกำหนดทิศทางการเจริญเติบโตและตัดสินใจในเรื่องสำคัญขององค์กร และกำกับดูแลฝ่ายบริหารในการจัดการองค์กรให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยให้เป็นไปตามหลักการและปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ และหลักสำคัญของการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามมาตรฐานสากล ๗ ประการได้แก่

๑. ความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability)
๒. ความสำนึกในหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ (Responsibility)
๓. การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยสุจริต และจะต้องพิจารณาให้เกิดความเท่าเทียมกัน (Equitable Treatment)
๔. ความโปร่งใส (Transparency) กล่าวคือ ต้องมีความโปร่งใสใน ๒ ลักษณะดังนี้
 - ความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้
 - มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส (Transparency of Information Disclosure) คือ มีการแสดงผลประกอบการอย่างโปร่งใสแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
๕. การสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการทั้งในระยะสั้นและระยะยาวโดยการเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มมูลค่าใดๆ นั้นจะต้องเป็นการเพิ่มความสามารถในทุกด้านเพื่อการแข่งขัน (Value Creation)
๖. การส่งเสริมพัฒนาการกำกับดูแลและจรรยาบรรณที่ดีใน การประกอบกิจการ (Ethics)
๗. การมีส่วนร่วม เป็นการส่งเสริมให้เกิดการกระจาย โอกาสแก่ประชาชนใหม่ ให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพอนามัยคุณภาพชีวิต และความเป็นอยู่ของชุมชนหรือท้องถิ่น (Participation)

ลำดับ	นโยบายหลัก	แนวทางการปฏิบัติ
๑.	คณะกรรมการ เข้าใจในบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบ และแนวทางการ กำกับดูแลที่ดีขององค์การ (CG : Accountability ความรับผิดชอบ) (หลักธรรมาภิบาล : หลักความรับผิดชอบ)	๑.๑ มีการกำหนดโครงสร้างคณะกรรมการและ คณะอนุกรรมการ หน้าที่ ความรับผิดชอบ รวมถึง แนวทางการปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการองค์การ และคณะอนุกรรมการต่างๆ ตามหลักเกณฑ์และ แนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจให้ชัดเจน
๒.	มุ่งเน้นให้คณะกรรมการมีการปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ความรับผิดชอบครบถ้วนและมี ประสิทธิภาพ โดยตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ ในการกำหนดให้มีทิศทาง นโยบาย แผนงาน กลยุทธ์ และเป้าหมาย ที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม (CG : Responsibility ความสำนึกในหน้าที่)	๒.๑ จัดให้คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการกำหนด ทิศทาง นโยบาย กลยุทธ์ แผนงานทั้งในระยะสั้น และระยะยาว รวมถึงมีการทบทวนแผนงานอย่าง น้อยเป็นประจำทุกปี หรือเมื่อจำเป็นเพื่อให้ สอดคล้องกับสถานการณ์ เป็นแผนงานที่มี มาตรฐาน มีรายละเอียดหรือองค์ประกอบของ แผนงานที่ครบถ้วน ตลอดจนคณะกรรมการ พิจารณาและให้ความเห็นชอบแผนงานล่วงหน้า ก่อนนำไปใช้
๓	มุ่งเน้นให้คณะกรรมการองค์การ มีการ ทบทวนความเพียงพอของระบบบริหาร จัดการองค์การที่สำคัญ อย่างสม่ำเสมอ (CG : Value Creation การสร้างมูลค่าเพิ่ม)	๓.๑ จัดให้มีการทบทวนความเพียงพอของระบบ บริหารจัดการองค์การที่สำคัญ ได้แก่ ระบบบริหาร ความเสี่ยง การควบคุมภายใน การตรวจสอบ ภายใน การบริหารจัดการสารสนเทศ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ในการประชุมคณะกรรมการฯ และมีการบันทึกข้อสังเกตและข้อเสนอแนะการ ดำเนินงานดังกล่าว เพื่อให้ฝ่ายบริหารนำไปทบทวน ปรับปรุงแก้ไข
๔	มุ่งเน้นให้คณะกรรมการมีการกำกับ ควบคุม ดูแล ติดตามผลการดำเนินงาน องค์การให้บรรลุเป้าหมายระยะสั้น ระยะ ยาวที่กำหนดไว้ (CG : Value Creation การสร้างมูลค่าเพิ่ม)	๔.๑ จัดให้มีการรายงานผลการดำเนินงาน ในการ ประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส เพื่อให้ฝ่ายบริหารนำไปปรับปรุงแก้ไขในกรณีที่เกิด ผลการดำเนินงานยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ทั้งในด้าน ที่ไม่ใช้การเงินและด้านการเงิน
๕	มีการประเมินผลงานและทบทวนการ กำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารสูงสุดของ รัฐวิสาหกิจ รวมถึงการกำหนด ตกลง หลักเกณฑ์ในการประเมินผู้บริหาร ระดับสูงไว้ล่วงหน้า (CG : Transparency ความโปร่งใส) (CG : Value Creation การสร้างมูลค่าเพิ่ม)	๕.๑ จัดทำแนวทางการประเมินผลงาน และการ กำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงของ รัฐวิสาหกิจที่เป็นรูปธรรม ๕.๒ มีการกำหนดตัวชี้วัดผลงานที่เป็นรูปธรรม และให้มีการติดตามประเมินผลผู้บริหารระดับสูง ทุก ๖ เดือน และนำผลการประเมินดังกล่าวไป เชื่อมโยงกับการกำหนดค่าตอบแทนหรือรางวัลใจ

๖	<p>มีการประชุมคณะกรรมการองค์การอย่างสม่ำเสมอ โดยมีการจัดกลไกการประชุมที่เหมาะสม เพื่อให้คณะกรรมการสามารถเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการและอนุกรรมการได้อย่างสม่ำเสมอ และมีส่วนร่วมในการพิจารณาและให้ข้อสังเกตในการประชุม</p> <p>(CG : Responsibility ความสำนึกในหน้าที่)</p>	<p>๖.๑ มีการกำหนดการประชุมและวาระประชุมล่วงหน้า จัดให้มีการประชุมทุกเดือนหรือตามความเหมาะสม</p> <p>๖.๒ มีการจัดกลไกสำหรับวาระที่มีความซับซ้อน เพื่อให้มีเวลาในการพิจารณา และดูแลเอกสารประกอบการประชุมให้เพียงพอและระยะเวลาการได้รับเอกสารเพื่อศึกษามีความเหมาะสม</p>
๗	<p>ส่งเสริมกระบวนการมีการพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ โดยการประเมินตนเอง และการเพิ่มพูนความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการ (CG : Ethic การส่งเสริมพัฒนาการการกำกับดูแลและจรรยาบรรณที่ดี)</p>	<p>๗.๑ มีการประเมินตนเองรายบุคคล (Self Assessment) และการประเมินรายคณะ (Board Evaluation) ของคณะกรรมการ พร้อมนำข้อเสนอแนะจากการประเมินผลมาใช้ปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการกำกับดูแลของ อ.ส.พ.</p> <p>๗.๒ จัดให้มีกิจกรรมสนับสนุน และสร้างความรู้ความเข้าใจในกิจการให้กับกรรมการใหม่ และเสริมสร้างความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ</p>

หมวดที่ ๒ นโยบายด้านการจัดการองค์กร

มุ่งมั่นพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรโดยมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์และผลลัพธ์ในการทำงาน ให้สอดคล้องกับเกณฑ์และแนวตามระบบการประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Performance Appraisal: SEPA) อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อย่างเต็มขีดความสามารถ โปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กร ในระยะยาวอย่างยั่งยืน ตลอดจนการสร้างภาพลักษณ์ และความเชื่อถือที่ติด้องค์กร โดยมีกำกับดูแลการดำเนินงาน และพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐาน ในด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้

๑. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานองค์กร
๒. การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร
 - การบริหารความเสี่ยง
 - การควบคุมภายใน
 - การตรวจสอบภายใน
 - การบริหารจัดการสารสนเทศ
๓. ความสามารถในการบริหารแผนลงทุน
๔. การจัดวางระบบ EVM
๑. เปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)
๒. การติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน / รายงานทางการเงิน

นโยบายหลัก	แนวทางการปฏิบัติ
๑. จัดให้มียุทธศาสตร์การดำเนินงานที่เหมาะสม ทันสมัย และ ครอบคลุมในด้านต่างๆ ขององค์กร และสามารถใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติได้	๑.๑ มีการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์องค์กร และ แผนกลยุทธ์การดำเนินงานในด้านต่างๆ ให้ครอบคลุมการดำเนินงานขององค์กร และมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ
๒. การบริหารความเสี่ยงที่เป็นระบบ เชื่อมโยงและบูรณาการความเสี่ยงกับการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศที่ดี ตลอดจนปลูกฝังการบริหารความเสี่ยงให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมที่นำไปสู่การสร้างสรรค์มูลค่าให้แก่ อ.ส.พ. (CG : Value Creation การสร้างมูลค่าเพิ่ม)	๑.๑. ทบทวน และ ปรับปรุงแผนกลยุทธ์การดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง ระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้มีองค์กรประกอบการบริหารความเสี่ยงที่ครบถ้วนและมีประสิทธิภาพครอบคลุมเกณฑ์การประเมินองค์กร ๑.๒ มีการประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ในระดับองค์กร เพื่อให้มีการทบทวนปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงในระดับองค์กร และ ระดับหน่วยงานย่อยอย่างสม่ำเสมอ
๓. ความสามารถในการบริหารแผนลงทุน	๓.๓. มีการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนการลงทุนให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

<p>๔. การจัดวางระบบ EVM</p>	<p>๔.๔ ส่งเสริมให้มีการจัดวางและพัฒนาระบบ EVM ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจอย่างจริงจัง</p>
<p>๕. ส่งเสริมมีระบบการควบคุมภายในเป็นกระบวนการทำงานองค์กร ที่มีแนวทางการดำเนินงานตามมาตรฐานสากล (CG : Value Creation การสร้างมูลค่าเพิ่ม)</p>	<p>๒.๑ มีการสร้างบรรยากาศการควบคุม โดยส่งเสริมให้บุคลากรภายในองค์กร เกิดจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบ และตระหนักถึงความจำเป็นและความสำคัญของการควบคุมภายใน ๒.๒ มีการประเมินความเสี่ยงและจัดให้มีกิจกรรมควบคุมทั้งในระดับองค์กรและระดับกิจกรรม ๒.๓ จัดให้มีสารสนเทศอย่างเพียงพอและสื่อสารให้ฝ่ายบริหารและบุคลากรในองค์กร ๒.๔ จัดให้มีการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อสร้างความมั่นใจว่าระบบควบคุมภายในที่วางไว้เพียงพอและเหมาะสม</p>
<p>๖. ระบบตรวจสอบภายในเป็นเครื่องมือสำคัญของฝ่ายบริหารในการช่วยติดตามงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย และเป็นกลไกที่สำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG : Value Creation การสร้างมูลค่าเพิ่ม)</p>	<p>๓.๑ มีการทบทวนและจัดทำกฎบัตรของหน่วยตรวจสอบภายในทุกปี ๓.๒ มีการประชุมร่วมกับคณะกรรมการและฝ่ายบริหาร และช่วยให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายใน และการกำกับดูแลที่ดี แก่คณะกรรมการ และฝ่ายบริหาร ๓.๓ ฝ่ายตรวจสอบภายในร่วมหารือเรื่องการประเมินความเสี่ยงกับคณะกรรมการและฝ่ายบริหาร เพื่อประโยชน์ในการจัดทำแผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์ ๓.๔ คณะกรรมการและฝ่ายบริหาร ให้ความเห็นต่อรายงานผลการตรวจสอบที่นำเสนอและมีการติดตามให้มีการปรับปรุงแก้ไข ตามข้อเสนอแนะอย่างเหมาะสม ๓.๕ ฝ่ายตรวจสอบภายในดำเนินการประเมินตนเอง และนำเสนอแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการในการปรับปรุงหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในคู่มือการตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ</p>
<p>๗. การจัดการระบบสารสนเทศสามารถตอบสนองความต้องการของรัฐวิสาหกิจ และรองรับการดำเนินงานตาม พ.ร.ฎ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และ</p>	<p>๔.๑ มีการทบทวน และจัดทำแผนแม่บทด้านการบริหารจัดการสารสนเทศเป็นประจำทุกปี ๔.๒ มีการพัฒนาระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการ</p>

<p>วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ (CG : Value Creation การสร้างมูลค่าเพิ่ม)</p>	<p>บริหารจัดการของรัฐวิสาหกิจ</p> <p>๔.๓ มีการพัฒนาระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการบริหารความเสี่ยง ควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน</p> <p>๔.๔ มีการพัฒนาระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๔.๕ มีการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อตอบสนองความต้องการผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก</p> <p>๔.๖ มีแผนพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้าน ICT</p> <p>๔.๗ มีการประเมินความเพียงพอและความคุ้มค่าของระบบสารสนเทศ</p> <p>๔.๘ มีแผนงานการบริหารระบบตามหลักเกณฑ์ของ ISO ๒๗๐๐๑</p>
<p>๘. มุ่งเน้นให้ อ.ส.พ. มีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส โดยอยู่บนหลักการที่พนักงานทุกระดับปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์สูงสุด ของ อ.ส.พ. โดยปราศจากผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง (หลักธรรมาภิบาล : ความโปร่งใส)</p>	<p>๕.๑ กำหนดกลไกในการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน อันเป็นการขัดต่อผลประโยชน์ของ อ.ส.พ.</p>
<p>๙. ให้ความสำคัญกับการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานและรายงานทางการเงิน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการกำกับดูแลการดำเนินงานเพื่อให้ได้รายงานทางการเงินและรายงานทางการบริหารที่ถูกต้อง ชัดเจน น่าเชื่อถือ และเป็นปัจจุบันให้ผู้เกี่ยวข้อง สามารถตรวจสอบได้ และช่วยลดความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดผลเสียต่อการดำเนินงาน (หลักธรรมาภิบาล : ความโปร่งใส)</p>	<p>๖.๑ คณะกรรมการอ.ส.พ. เป็นผู้รับผิดชอบในการเสริมสร้างกลไกการจัดทำรายงานทางการเงิน และรายงานทางการบริหารที่มีประสิทธิภาพ</p>

หมวดที่ ๓ นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

คณะกรรมการ อ.ส.พ. มุ่งมั่นบริการ (Service) ดำเนินงานโดยคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กลุ่มต่างๆ ประกอบด้วย ผู้ใช้บริการ ผู้ประกอบการ หน่วยงานภาครัฐ พนักงาน ตลอดจนชุมชนและสังคม ส่วนรวม มุ่งเน้นการบริการด้วยใจ รวดเร็วทันใจ และบริการเป็นเลิศแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และการให้มีส่วนร่วมในการให้ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างพอใจ

นโยบายหลัก	แนวทางการปฏิบัติ
<p>๑. กระตุ้น ส่งเสริม เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงาน ดำเนินงานโดยคำนึงถึงหน้าที่และความรับผิดชอบ เพื่อประโยชน์ส่วนรวมใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม และการมีส่วนร่วมของชุมชนในการยกระดับความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของชุมชนและสังคม (หลักธรรมาภิบาล : ความรับผิดชอบ, ความมีส่วนร่วม)</p>	<p>๑.๑ จัดทำแผนการดำเนินงาน CSR โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ๑.๒ สร้างกลไกในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ๑.๓ สร้างระบบประเมินการดำเนินงานโดยการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและชุมชน</p>
<p>๒. มุ่งมั่นในการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและให้บริการด้วยรับผิดชอบ โดยยึดหลักความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (หลักธรรมาภิบาล : คุณธรรม)</p>	<p>๒.๑ จัดทำแผนฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรให้มีจิตสำนึกและการให้บริการ</p>
<p>๓. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยสารสนเทศ ทั้งที่เป็นสารสนเทศทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงินอย่างครบถ้วนเพียงพอ ตรงต่อความเป็นจริง เชื่อถือได้ สม่าเสมอ ทันเวลาและทัดเทียมกัน (หลักธรรมาภิบาล : ความโปร่งใส)</p>	<p>๓.๑ จัดช่องทางในการเปิดเผยสารสนเทศที่มีสาระสำคัญ โดยจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารไว้ภายใน อ.ส.พ. และมีการจัดทำ Website เพื่อรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ พร้อมทั้งมี Web Board เพื่อให้ประชาชนหรือผู้สนใจได้แสดงความคิดเห็น</p>
<p>๔. ส่งเสริมให้มีการรับฟังคำถามและความเห็นของผู้เกี่ยวข้องทุกประเภทด้วยความเข้าใจและยอมรับต่อการตอบคำถาม (หลักธรรมาภิบาล : ความมีส่วนร่วม)</p>	<p>๔.๑ มีการจัดทำช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องทุกประเภท</p>

หมวดที่ ๔ บุคลากรและการเรียนรู้

นโยบายหลัก

คณะกรรมการ อ.ส.พ. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง มีการพัฒนาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นมาตรฐาน และมีทิศทางการพัฒนาที่ถูกต้อง โดยกำหนดนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจและกลยุทธ์ของรัฐวิสาหกิจ โดยตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งเป็นพลังขับเคลื่อนที่สำคัญขององค์กร ด้วยการส่งเสริม จัดให้มีระบบคุณธรรมในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ ตามกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล และมุ่งมั่นในการสร้างจิตสำนึกของบุคลากร ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มุ่งมั่น ทุ่มเท และรับผิดชอบในการรายงานผลการปฏิบัติงานทั้งด้านบวกและด้านลบ โดยมุ่งเน้นผลประโยชน์สูงสุดขององค์กร

นโยบายหลัก	แนวทางการปฏิบัติ
<p>๑. กำหนดนโยบายและกลยุทธ์ในด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยพิจารณาในเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณโดยเชื่อมโยงกับแผนวิสาหกิจ</p> <p style="color: red;">(หลักธรรมาภิบาล : ความรับผิดชอบ)</p>	<p>๑.๑ จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่เป็นปัจจัยแห่งความก้าวหน้าขององค์กร โดยส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถสูงขึ้น และเหมาะสมกับตำแหน่งงาน</p>
<p>๒. ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อการพัฒนาองค์กร รวมถึงการมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร</p> <p style="color: red;">(หลักธรรมาภิบาล : ความมีส่วนร่วม)</p>	<p>๒.๑ จัดสร้างบรรยากาศในการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และแลกเปลี่ยนการเปลี่ยนรู้ด้านการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง</p>
<p>๓. กำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม และจริยธรรม ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ เป็นไปตามจรรยาบรรณขององค์กร เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร และไม่ดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดกันของผลประโยชน์</p> <p style="color: red;">(หลักธรรมาภิบาล : นิติธรรม , คุณธรรม)</p>	<p>๓.๑ จัดทำจรรยาบรรณ อ.ส.พ. เป็นลายลักษณ์อักษรและแจ้งเวียนให้บุคลากรในองค์กรได้รับทราบ และถือปฏิบัติ รวมทั้งเผยแพร่ผ่านระบบ เครือข่าย และจัดพิมพ์เพื่อเผยแพร่ต่อไป</p> <p>๓.๒ ปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบข้อบังคับ และเผยแพร่ให้บุคลากรในองค์กรทราบอย่างทั่วถึง</p>
<p>๔. มุ่งเน้นและพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมและสะท้อนถึงประสิทธิภาพ และคุณภาพของผู้ปฏิบัติงานอย่างแท้จริง</p> <p style="color: red;">(หลักธรรมาภิบาล : โปร่งใส, ความคุ้มค่า)</p>	<p>๔.๑ จัดระบบการให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม โดยอิงจากการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ</p>

<p>๕. ส่งเสริม สนับสนุน ระบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ และความรู้ในการปฏิบัติงานทุกระดับ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) โดยใช้หลักการของ Peter Senge ๕ ประการ ประกอบด้วย</p> <p>๑) System Thinking กระบวนการคิดอย่างเป็นระบบ</p> <p>๒) Personal Mastery การสร้างวินัยของบุคคลในหน่วยงาน</p> <p>๓) Mental Models การปรับเปลี่ยน แนวความคิดของบุคคล</p> <p>๔) Share vision การมีวิสัยทัศน์ร่วมกัน</p> <p>๕) Team Learning การเรียนรู้ของกลุ่ม / ฝ่าย / ทีม</p> <p>(หลักธรรมาภิบาล : ความมีส่วนร่วม)</p>	<p>๕.๑ จัดให้มีโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือ โครงการจัดการองค์ความรู้ (KM) ภายในและภายนอก โดยมีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางต่างๆ</p>
<p>๖) ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p>(หลักธรรมาภิบาล : ความรับผิดชอบ)</p>	<p>๖.๑ พัฒนาหรือปรับปรุงแนวทางการทำงานที่เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมหรือบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>๖.๒ จัดกิจกรรมหรือการบริการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพกายและใจที่แข็งแรงให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>๖.๓ จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>๖.๔ พัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมในการทำงานและมีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของบุคลากร</p>

ส่วนที่ ๔ การส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบาย CG

แนวทางการส่งเสริมและผลักดัน

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑. การจัดการสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การอย่างทั่วถึง

๒. การจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์กรข้อหนึ่งที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวันและไม่มีบุคคลใดๆ ที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรขององค์การสวนพฤกษศาสตร์คนใดกระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓. การจัดการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริต ถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือสำนักบริหาร โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีฉบับนี้

๔. นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปีโดยส่วนบริหารจัดการองค์กร

๕. องค์การสวนพฤกษศาสตร์ จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๖. หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อสอบถามได้ที่สำนักบริหาร (ส่วนบริหารจัดการองค์กร)

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก.

คำสั่งคณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์
เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี



คำสั่งคณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์
ที่ ๑๐ /๒๕๕๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เพื่อให้องค์การสวนพฤกษศาสตร์ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีอันเป็นปัจจัยหลักในการเสริมสร้างให้องค์กรมีประสิทธิภาพ นำเชื่อถือ โปร่งใส เป็นพื้นฐานของการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การสวนพฤกษศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๓๕ คณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ จึงมีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ขึ้น โดยให้มีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|------------------------------------|------------------------------------|
| ๑. นายเชษฐา กำเนิดพลอย | เป็น ที่ปรึกษา |
| ๒. นางสาวณัฐพัชร์ ยงใจยุทธ | เป็น ที่ปรึกษา |
| ๓. นางสาวอมรรัตน์ บุญจันทร์ | เป็น ที่ปรึกษา |
| ๔. นายนรินทร์ สายซอ | เป็น ที่ปรึกษา |
| ๕. นายสาคร ศิริชัย | เป็น ที่ปรึกษา |
| ๑. นางสาวกานท์ชญา เทียนแก้วชญา | เป็น ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นางลัดดาวลัย สินธุรักษ์ | เป็น อนุกรรมการ |
| ๓. นายพงษ์พัฒน์ สุวรรณศิริเขต | เป็น อนุกรรมการ |
| ๔. นายฐิติ ศรีศุภิจกุล | เป็น อนุกรรมการ |
| ๕. นายวีรโรจน์ ปัญญาโชคเจริญ | เป็น อนุกรรมการ |
| ๖. นางสาวปิ่นอนงค์ เทียนแก้ว | เป็น อนุกรรมการ |
| ๗. รองผู้อำนวยการองค์การ ทุกท่าน | เป็น อนุกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก | |
| ยกเว้นผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน | เป็น อนุกรรมการ |
| ๙. หัวหน้าสวนพฤกษศาสตร์สาขาทุกแห่ง | เป็น อนุกรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้าส่วนบริหารจัดการองค์กร | เป็น อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑. หัวหน้างานทรัพยากรมนุษย์ | เป็น อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

- กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม


๒. เสนอแนวทาง ดูแลและกำกับกรปฏิบัติและการดำเนินงานขององค์การฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ นโยบายและกระบวนการปฏิบัติงานที่ได้กำหนดไว้

๓. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน และการประเมินผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมนำเสนอคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ

๔. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามที่คณะอนุกรรมการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๕



(นายเอนก เพิ่มวงศ์เสนีย์)

ประธานกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์